



**A.S.D. PGS BLU VOLLEY**

P.IVA 03251240127C.F. 92019680120

Sede Legale Via Vidoletti 61 Cuveglio (Va) 21030

## MODELLO ORGANIZZATIVO E DI CONTROLLO DELL'ATTIVITÀ SPORTIVA

### Premessa

Diritto fondamentale dei Tesserati è quello di essere trattati con rispetto e dignità, nonché di essere tutelati da ogni forma di abuso, molestia, violenza di genere e ogni altra condizione di discriminazione, prevista dal D.lgs. n. 198/2006, indipendentemente dalla propria etnia, dalle proprie convinzioni personali, disabilità, età, identità di genere, orientamento sessuale, lingua, opinione politica, religione, condizione patrimoniale, di nascita, fisica, intellettuale, relazionale o sportiva. Il diritto alla salute e al benessere psico-fisico dei Tesserati costituisce un valore assolutamente prevalente anche rispetto al risultato sportivo.

Il presente documento, intende dare attuazione ai principi innanzi indicati al fine di dare effettività alle esigenze di tutela ivi sancite

### Art. 1 – Finalità

1. Il presente documento regola e disciplina gli strumenti per la prevenzione e il contrasto di ogni forma di abuso, molestia, violenza di genere o discriminazione per ragioni di etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale ovvero per le ragioni di cui al D.lgs. n. 198/2006 attuati in danno dei Tesserati, specie se minori d'età, nell'ambito dell'Associazione/Società " ASD PGS BLU VOLLEY".

2. Le norme e le previsioni contenute nel presente regolamento richiamano e sono conformi alle Linee Guida adottate dalla FIPAV attualmente in vigore e costituiscono l'insieme delle regole di condotta a cui tutti gli appartenenti della società sono tenuti ad uniformarsi al fine di:

- 1) promuovere il diritto di tutti i tesserati ad essere tutelati da ogni forma di abuso, violenza o discriminazione;
- 2) promuovere una cultura e un ambiente inclusivi che assicurino la dignità e il rispetto dei diritti di tutti i Tesserati, specie se minori, e garantiscano l'uguaglianza e l'equità, nonché valorizzino le diversità;
- 3) rendere consapevoli i Tesserati in ordine ai propri diritti, doveri, obblighi e responsabilità;
- 4) individuare e attuare adeguate misure, procedure e politiche di safeguarding, anche in conformità alle raccomandazioni del Safeguarding Office istituito dalla FIPAV volte a ridurre i rischi di condotte lesive dei diritti, specie nei confronti di Tesserati minori;
- 5) provvedere alla gestione tempestiva, efficace e riservata delle segnalazioni di fenomeni di abuso, violenza e discriminazione e tutela dei segnalanti;
- 6) informare i Tesserati, anche minori, sulle misure e procedure di prevenzione e contrasto ai fenomeni di abuso, violenza e discriminazione e, in particolar modo, sulle procedure per la segnalazione degli stessi;
- 7) incentivare la partecipazione dei componenti del sodalizio alle iniziative organizzate dalla FIPAV nell'ambito delle politiche di *safeguarding*; Così come nei confronti di altre analoghe iniziative promosse da Enti di Promozione Sportiva, riconosciuti dal CONI;

#### IMPIANTI SPORTIVI:

CUVEGLIO VIA PER DUNO  
GEMONIO VIA CURTI 9

#### RIFERIMENTI

SITO:[www.pgsbluvolley.it](http://www.pgsbluvolley.it)  
MAIL:[bluvolley@hotmail.it](mailto:bluvolley@hotmail.it)

#### REFERENTI

Pres. Manfredi Mariateresa 328.8221207  
D.T. Pozzi Angelo 328.7060878

## **A.S.D. PGS BLU VOLLEY**

P.IVA 0325124017 C.F. 92019680120

Sede Legale Via Vidoletti 61 Cuveglio (Va) 21030

8) garantire il coinvolgimento di tutti coloro che partecipano con qualsiasi funzione o titolo all'attività sportiva nell'attuazione delle misure, procedure e politiche di *safeguarding* della Società.

### **Art. 2 – Ambito di applicazione**

I soggetti tenuti al rispetto del presente documento sono:

- a) tutti i tesserati della Società "ASD PGS BLU VOLLEY";
- b) tutti coloro che intrattengono rapporti di lavoro o volontariato con la Società;
- c) tutti coloro che, a qualsiasi titolo, intrattengono rapporti con la Società.

### **Art. 3 – Norme di condotta**

E' onere della società strutturarsi in modo tale da dare attuazione alle finalità indicate all'art. 1, uniformando i propri comportamenti alle norme di condotta di seguito indicate:

- a)** Creare un ambiente basato sui principi di uguaglianza, libertà, dignità e inviolabilità della persona, assicurando una suddivisione equa in squadre o gruppi di allenamento per favorire l'integrazione.
- b)** Offrire a ogni Tesserato attenzione, impegno e rispetto, senza distinzioni di età, etnia, condizione sociale, opinione politica, convinzione religiosa, genere, orientamento sessuale, disabilità o altro. Assicurare la presenza di un numero adeguato di tecnici in relazione alla composizione di ciascun gruppo di atleti
- c)** Condurre l'attività sportiva rispettando lo sviluppo fisico, sportivo ed emotivo dell'allievo, considerando anche i suoi interessi e bisogni. Pianificare per ciascun atleta un percorso sportivo personalizzato, tenendo conto delle capacità individuali e delle sue aspirazioni
- d)** Prestare attenzione alle eventuali situazioni di disagio, inclusi i disturbi alimentari, percepiti o conosciuti anche indirettamente, con particolare riguardo per i minori. Affiancare ai tecnici figure professionali come psicologi e nutrizionisti, che li aiuteranno a monitorare il comportamento degli atleti. Organizzare incontri aperti agli atleti e, se necessario, ai genitori, con la partecipazione di nutrizionisti e psicologi per discutere delle difficoltà affrontate e superate nell'esperienza sportiva di altri atleti
- e)** Segnalare tempestivamente ogni circostanza rilevante agli esercenti la responsabilità genitoriale o tutoria, nonché ai soggetti preposti alla vigilanza. Mantenere un registro delle presenze agli allenamenti e alle gare, accessibile ai genitori o ai tutori su richiesta."
- f)** Confrontarsi con il Responsabile delle Politiche di Safeguarding nominato dalla società ove si abbia il sospetto circa il compimento di condotte rilevanti ai sensi del presente documento;
- g)** Attuare idonee iniziative volte al contrasto dei fenomeni di abuso, violenza e discriminazione adottando i seguenti comportamenti:

#### **IMPIANTI SPORTIVI:**

CUVEGLIO VIA PER DUNO

GEMONIO VIA CURTI 9

#### **RIFERIMENTI**

SITO:[www.pgsbluvolleu.it](http://www.pgsbluvolleu.it)

MAIL:[bluvolley@hotmail.it](mailto:bluvolley@hotmail.it)

#### **REFERENTI**

Pres. Manfredi Mariateresa 328.8221207

D.T. Pozzi Angelo 328.7060878

## **A.S.D. PGS BLU VOLLEY**

P.IVA 0325124017 C.F. 92019680120

Sede Legale Via Vidoletti 61 Cuveglia (Va) 21030

- evitare i contatti fisici tra atleti e tecnici o dirigenti;
- sollecitare atleti, tecnici e dirigenti all'uso di un linguaggio appropriato e comunque evitare
- l'uso di espressioni discriminatorie, sessiste, o di matrice razzista;
- evitare di intrattenersi in sedute di allenamento per singoli atleti e/o svolte in orari in cui gli
- spazi utilizzati per l'attività sportiva non siano usualmente frequentati, facendo in modo che
- se ciò sia necessario, vi sia sempre la presenza, in aggiunta all'allenatore, di un dirigente;
- prevedere, in caso di sottoposizione dell'atleta a sedute mediche o fisioterapiche, che vi sia
- la presenza di un dirigente dello stesso sesso dell'atleta, ovvero di un genitore;
- richiedere ai tecnici e dirigenti di instaurare tra loro rapporti professionali evitando situazioni
- di imbarazzo;
- prevedere che i tecnici non possano entrare negli spogliatoi in presenza degli atleti;
- stabilire regole nell'accompagnare gli atleti in occasione delle trasferte facendo in modo che ci sia sempre la presenza di un altro adulto;
- imporre agli atleti regole di condotta da adottare negli spogliatoi volte a contrastare fenomeni di bullismo o cyber bullismo, limitando la presenza dei cellulari e predisponendo eventuali sistemi comunicativi alternativi.

**h)** Per prevenire comportamenti indesiderati durante gli allenamenti e le gare, è prevista l'implementazione di azioni di sensibilizzazione e controllo, tra cui:

- All'inizio dell'anno, la società organizza una riunione inaugurale coinvolgendo tecnici e dirigenti per illustrare le politiche di protezione dei minori e degli atleti.
- Periodicamente durante la stagione sportiva, si terranno incontri per affrontare criticità emergenti o segnalazioni, al fine di valutare e implementare eventuali azioni correttive.

**i)** Per garantire il rispetto della dignità, del decoro e della sensibilità delle persone durante gli allenamenti, le gare e le manifestazioni sportive, è fondamentale che coloro che partecipano si astengano da apprezzamenti, commenti e valutazioni non strettamente pertinenti alla prestazione sportiva. Per questo motivo:

All'inizio della stagione, l'Associazione organizzerà riunioni coinvolgendo genitori e atleti per illustrare le politiche di salvaguardia adottate e promuovere un'adeguata educazione sportiva. Nel caso di comportamenti che ledano la dignità e il decoro, l'Associazione si riserva il diritto di prendere provvedimenti sanzionatori attraverso la commissione apposita.

**j)** Favorire la rappresentanza paritaria di genere, nel rispetto della normativa applicabile;

**k)** Per rendere consapevoli i tesserati riguardo ai propri diritti, doveri, obblighi e responsabilità, l'associazione adotta le seguenti misure:

**IMPIANTI SPORTIVI:**  
CUVEGLIO VIA PER DUNO  
GEMONIO VIA CURTI 9

**RIFERIMENTI**  
SITO:[www.pgsbluvolley.it](http://www.pgsbluvolley.it)  
MAIL:[bluvolley@hotmail.it](mailto:bluvolley@hotmail.it)

**REFERENTI**  
Pres. Manfredi Mariateresa 328.8221207  
D.T. Pozzi Angelo 328.7060878

## **A.S.D. PGS BLU VOLLEY**

P.IVA 0325124017 C.F. 92019680120

Sede Legale Via Vidoletti 61 Cuveglio (Va) 21030

- Pubblicazione del nominativo del responsabile Safeguarding e del modello organizzativo, nonché del codice etico adottato, sulla homepage del sito della società.
- Comunicazione ai tesserati e ai loro genitori, se minori, delle procedure per segnalare comportamenti lesivi al Safeguarding. Questo avverrà tramite la predisposizione di una cassetta postale anonima presso la sede operativa, dove le segnalazioni verranno analizzate settimanalmente in modo riservato dal responsabile Safeguarding e sottoposte alla commissione di vigilanza per trovare soluzioni condivise.

### **Art. 4 – Tutela dei minori - Obblighi**

1. Tutti coloro che in ambito societario – a prescindere dalla forma del rapporto instaurato – svolgono funzioni che comportano contatti diretti e regolari con minori devono fornire copia del certificato del casellario giudiziale ai sensi della normativa vigente.

### **Art. 5 – Responsabile delle politiche di salvaguardia nominato dalla società**

1. Allo scopo di prevenire e contrastare ogni tipo di abuso, violenza e discriminazione sui Tesserati nonché per garantire la protezione dell'integrità fisica e morale degli sportivi, anche ai sensi dell'art. 33, comma 6, del D.lgs. n. 36/2021, la Società nomina un Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni e lo comunica alla FIPAV all'atto di affiliazione.

2. Il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni dovrà essere prescelto tra i tesserati di comprovata moralità e competenza in possesso dei seguenti requisiti:

- a. essere regolarmente tesserato alla FIPAV;
- b. non aver riportato condanne penali anche non passate in giudicato per i seguenti reati: art 600-bis (prostituzione minorile); 600-ter (pornografia minorile), 600-quater (detenzione o accesso a materiale pornografico), 600- quater.1 (Pornografia virtuale), 600-quinquies (iniziative turistiche volte allo sfruttamento della prostituzione minorile), 604-bis (propaganda e istigazione a delinquere per motivi discriminazione etnica e religiosa), 604-ter, (circostanze aggravanti) 609-bis (violenza sessuale) , 609-ter (circostanze aggravanti), 609-quater (atti sessuali con minorenni), 609-quinquies (corruzione di minorenni), 609-octies (violenza sessuale di gruppo), 609- undecies (adescamento di minorenni).
- c. non aver riportato nell'ultimo decennio, salva riabilitazione, squalifiche o inibizioni sportive definitive complessivamente superiori ad un anno, da parte delle FSN, delle DSA, degli EPS e del CONI o di organismi sportivi internazionali riconosciuti;
- d. aver seguito i corsi di aggiornamento previsti dalla FIPAV e/o essere in possesso dei titoli abilitativi eventualmente previsti dai regolamenti federali.

3. La nomina del Responsabile è adeguatamente resa pubblica mediante immediata affissione presso la sede e pubblicazione sulla rispettiva *homepage* del sito internet della società e inserita nel sistema gestionale federale, secondo le procedure previste dalla regolamentazione federale.

4. Il Responsabile dura in carica un anno e può essere riconfermato.

5. In caso di cessazione del ruolo di Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni, per dimissioni o per altro motivo, il sodalizio provvede entro 30 giorni alla nomina di un nuovo

#### **IMPIANTI SPORTIVI:**

CUVEGLIO VIA PER DUNO

GEMONIO VIA CURTI 9

#### **RIFERIMENTI**

SITO:[www.pgsbluvolleu.it](http://www.pgsbluvolleu.it)

MAIL:[bluvolley@hotmail.it](mailto:bluvolley@hotmail.it)

#### **REFERENTI**

Pres. Manfredi Mariateresa 328.8221207

D.T. Pozzi Angelo 328.7060878

## **A.S.D. PGS BLU VOLLEY**

P.IVA 0325124017 C.F. 92019680120

Sede Legale Via Vidoletti 61 Cuveglia (Va) 21030

Responsabile inserendola nel sistema gestionale federale, secondo le procedure previste dalla regolamentazione federale.

6. La nomina di Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni può essere revocata ancora prima della scadenza del termine per gravi irregolarità di gestione o di funzionamento, ovvero per il venir meno dei requisiti necessari alla sua nomina, con provvedimento motivato dell'organo preposto del sodalizio. Della revoca e delle motivazioni è data tempestiva notizia al Safeguarding Officer della FIPAV. Il sodalizio provvede alla sostituzione con le modalità di cui al precedente comma.

7. Il Responsabile è tenuto a:

- a) promuovere la corretta applicazione del Regolamento per la prevenzione e il contrasto ad abusi, violenze e discriminazioni sui Tesserati della FIPAV nell'ambito della società, nonché l'osservanza e l'aggiornamento dei Modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva e dei Codici di condotta adottati dagli stessi;
- b) adottare le opportune iniziative, anche con carattere d'urgenza, per prevenire e contrastare nell'ambito del proprio sodalizio ogni forma di abuso, violenza e discriminazione nonché ogni iniziativa di sensibilizzazione che ritiene utile e opportuna;
- c) segnalare al Safeguarding Office della FIPAV eventuali condotte rilevanti e fornire allo stesso ogni informazione o documentazione richiesta;
- d) rispettare gli obblighi di riservatezza imposti dai Regolamenti FIPAV;
- e) formulare all'organo preposto le proposte di aggiornamento dei Modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva e dei Codici di condotta, tenendo conto delle caratteristiche del sodalizio;
- f) valutare annualmente l'adeguatezza dei modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva e dei codici di condotta nell'ambito del proprio sodalizio, eventualmente sviluppando e attuando sulla base di tale valutazione un piano d'azione al fine risolvere le criticità riscontrate;
- g) partecipare all'attività obbligatoria formativa organizzata dalla FIPAV.

### **Art. 6 – Doveri di segnalazione**

1. Chiunque venga a conoscenza di comportamenti rilevanti come individuati dal Regolamento e dalle linee guida predisposte dalla FIPAV e nel presente documento integralmente richiamate, è tenuto a darne immediata comunicazione tramite il Safeguarding Officer nominato dalla Società, che trasmetterà se verificata al Safeguarding Office della FIPAV.

2. Chiunque sospetta comportamenti rilevanti ai sensi del presente Regolamento può confrontarsi con il Responsabile delle politiche di salvaguardia nominato dalla società o direttamente con il Safeguarding Office della FIPAV.

### **Art. 7 – Diffusione ed attuazione**

1. La Società, anche avvalendosi del supporto del Responsabile delle politiche di Safeguarding, si impegna alla pubblicazione e alla capillare diffusione del presente documento e del Codice di condotta a tutela dei minori per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione (all. A) tra i propri Tesserati e i propri volontari che, a qualsiasi titolo e ruolo, siano coinvolti nell'attività sportiva, alla messa a disposizione di ogni possibile strumento

#### **IMPIANTI SPORTIVI:**

CUVEGLIO VIA PER DUNO

GEMONIO VIA CURTI 9

#### **RIFERIMENTI**

SITO:[www.pgsbluvolleu.it](http://www.pgsbluvolleu.it)

MAIL:[bluvolleu@hotmail.it](mailto:bluvolleu@hotmail.it)

#### **REFERENTI**

Pres. Manfredi Mariateresa 328.8221207

D.T. Pozzi Angelo 328.7060878

## **A.S.D. PGS BLU VOLLEY**

P.IVA 0325124017 C.F. 92019680120

Sede Legale Via Vidoletti 61 Cuveglia (Va) 21030

che ne favorisca la piena applicazione, allo svolgimento di verifiche in ordine ad ogni notizia di violazione delle norme nonché alla condivisione di materiale informativo finalizzato alla sensibilizzazione su e alla prevenzione dei disturbi alimentari negli sportivi.

2. Il presente documento è pubblicato sul sito internet del sodalizio ed è portato a conoscenza di tutti i collaboratori, qualunque sia il motivo della collaborazione, al momento in cui si instaura il rapporto con la Società.

### **Art. 8 – Sanzioni**

Tra le categorie tenute all'osservanza delle disposizioni contenute nel presente documento e che pongano in essere comportamenti contrari a quanto ivi indicato, possono essere irrogate sanzioni da modulare in base alla gravità del comportamento tenuto: richiamo e/o sospensione dallo svolgimento dell'attività sportiva per un determinato periodo, qualora previsto dal rapporto contrattuale instaurato con il tesserato ovvero dalle norme regolamentari della società

### **Art. 9 – Norme finali**

1. Il presente documento è aggiornato dall'organo direttivo della Società con cadenza almeno quadriennale e ogni qual volta necessario al fine di recepire le eventuali ulteriori disposizioni emanate dalla Giunta Nazionale del CONI, eventuali modifiche e integrazioni dei Principi Fondamentali approvati dall'Osservatorio Permanente del CONI per le politiche di *safeguarding* ovvero le sue raccomandazioni nonché eventuali modifiche e integrazioni delle disposizioni della FIPAV.

2. Eventuali proposte di modifiche al presente documento dovranno essere sottoposte ed approvate dall'organo preposto della Società.

3. Per quanto non esplicitamente previsto si rimanda a quanto prescritto dallo Statuto della FIPAV, nonché nel Regolamento per la prevenzione e il contrasto ad abusi, violenze e discriminazioni sui Tesserati e nel Codice Etico.4. Il presente Regolamento, approvato dall'organo direttivo, entra in vigore il giorno successivo alla sua pubblicazione.

Firma per approvazione

Responsabile Safeguarding

Flavia Medici

Presidente

Maria Teresa Manfredi

#### **IMPIANTI SPORTIVI:**

CUVEGLIO VIA PER DUNO

GEMONIO VIA CURTI 9

#### **RIFERIMENTI**

SITO:[www.pgsbluvolleu.it](http://www.pgsbluvolleu.it)

MAIL:[bluvolley@hotmail.it](mailto:bluvolley@hotmail.it)

#### **REFERENTI**

Pres. Manfredi Mariateresa 328.8221207

D.T. Pozzi Angelo 328.7060878

## **A.S.D. PGS BLU VOLLEY**

P.IVA 0325124017 C.F. 92019680120

Sede Legale Via Vidoletti 61 Cuveglio (Va) 21030

## **CODICE ETICO E DI CONDOTTA A TUTELA DEI MINORI E PER LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE, DELLA VIOLENZA DI GENERE E DI OGNI ALTRA CONDIZIONE DI DISCRIMINAZIONE**

Ogni Tesserato è tenuto a mantenere un ambiente sportivo rispettoso, equo e privo di qualsiasi forma di abuso, violenza e discriminazione.

Diritto fondamentale di ogni Tesserato è quello di essere trattato con rispetto e dignità, nonché di essere tutelato da ogni forma di abuso, molestia, violenza di genere e ogni altra condizione di discriminazione, prevista dal D.lgs. n. 198/2006, indipendentemente da etnia, convinzioni personali, disabilità, età, identità di genere, orientamento sessuale, lingua, opinione politica, religione, condizione patrimoniale, di nascita, fisica, intellettuale, relazionale o sportiva. Il diritto alla salute e al benessere psico-fisico di ciascun Tesserato costituisce un valore assolutamente prevalente anche rispetto al risultato sportivo.

Non sono consentite discriminazioni di alcun genere, che siano essere basate su razza, colore, sesso, orientamento sessuale, lingua, religione, opinione politica o di altra natura, nazione o origine sociale, disponibilità economica, nascita o di altra natura.

Sono vietate tutte quelle condotte integranti abuso psicologico, abuso fisico, molestia sessuale, abuso sessuale, negligenza, incuria, bullismo o cyberbullismo o comportamenti discriminatori, come descritti all'art. 3 del modello Organizzativo adottato dalla società;

### **NORME DI CONDOTTA GENERALI**

I Tesserati e chiunque partecipi con qualsiasi funzione o titolo all'attività sportiva devono:

- Adottare condotte non discriminatorie, evitando qualsiasi atteggiamento inappropriato fondato su razza, colore, sesso, orientamento sessuale, lingua, religione, opinione politica o di altra natura, nazione o origine sociale, disponibilità economica, nascita o di altra natura;
- Astenersi dall'adottare condotte quali: colpire, assalire fisicamente o abusare fisicamente o psicologicamente un'altra persona;
- Evitare atteggiamenti nei confronti di altri che - anche sotto il profilo psicologico - possano influire negativamente sul loro sviluppo armonico e socio-relazionale;
- agire con comportamenti che siano di esempio positivo, specialmente per i minori;
- astenersi dal porre in essere relazioni con minori che possano essere in qualche modo considerate di natura sessuale, sfruttamento, maltrattamento o abuso;
- usare un linguaggio consono, evitando suggerimenti o consigli, offensivi o abusivi;
- comportarsi in maniera consona rispetto al ruolo svolto evitando condotte inappropriate o sessualmente provocante;
- astenersi dallo stabilire o intrattenere contatti con minori Tesserati utilizzando strumenti di comunicazione online personali (email, chat, social network, etc.) che esulino da quelli strettamente funzionali all'attività istituzionale.
- Perseguire il rispetto dei principi indicati nel presente documento, evitando di tollerare o partecipare a comportamenti di altri soggetti che siano illegali, o abusivi o che mettano a rischio la loro sicurezza;
- Astenersi dall'organizzare momenti conviviali non istituzionali con atleti minorenni, salvo il

#### **IMPIANTI SPORTIVI:**

CUVEGLIO VIA PER DUNO

GEMONIO VIA CURTI 9

#### **RIFERIMENTI**

SITO:[www.pgsbluvolleu.it](http://www.pgsbluvolleu.it)

MAIL:[bluvolleu@hotmail.it](mailto:bluvolleu@hotmail.it)

#### **REFERENTI**

Pres. Manfredi Mariateresa 328.8221207

D.T. Pozzi Angelo 328.7060878

## **A.S.D. PGS BLU VOLLEY**

P.IVA 0325124017 C.F. 92019680120

Sede Legale Via Vidoletti 61 Cuveglia (Va) 21030

consenso dell'esercente la responsabilità genitoriale;

- agire in modo da tutelare la sfera emotiva del minore, evitando di assumere comportamenti che possano far vergognare, umiliare, sminuire o disprezzare gli altri, o perpetrare qualsiasi altra forma di abuso emotivo
- evitare di discriminare, trattare in modo differente o favorire alcuni soggetti escludendone altri.

## **DOVERI E OBBLIGHI DEI TESSERATI**

I Tesserati devono:

- comportarsi secondo lealtà, probità e correttezza nello svolgimento di ogni attività connessa o collegata all'ambito sportivo e tenere una condotta improntata al rispetto nei confronti degli altri Tesserati;
- astenersi dall'utilizzo di un linguaggio, anche corporeo, inappropriato o allusivo, anche in situazioni ludiche, per gioco o per scherzo;
- garantire la sicurezza e la salute degli altri Tesserati, impegnandosi a creare e a mantenere un ambiente sano, sicuro e inclusivo;
- impegnarsi nell'educazione e nella formazione della pratica sportiva sana, supportando gli altri Tesserati nei percorsi educativi e formativi;
- impegnarsi a creare, mantenere e promuovere un equilibrio sano tra ambito personale e sportivo, valorizzando anche i profili ludici, relazionali e sociali dell'attività sportiva;
- prevenire e disincentivare dispute, contrasti e dissidi anche mediante l'utilizzo di una comunicazione sana, efficace e costruttiva;
- astenersi da condotte offensive, minacciose o aggressive;
- collaborare con gli altri Tesserati nella prevenzione, nel contrasto e nella repressione di abusi, violenze e discriminazioni (individuali o collettivi);
- segnalare senza indugio al Responsabile contro abusi, violenze o discriminazioni nominato dalla società situazioni, anche potenziali, che espongano sé o altri a pregiudizio, pericolo, timore o disagio.

## **DOVERI E OBBLIGHI DEI DIRIGENTI SPORTIVI E DEI TECNICI**

I Dirigenti sportivi e i Tecnici devono:

- agire per prevenire e contrastare ogni forma di abuso, violenza e discriminazione;
- astenersi da qualsiasi abuso o uso improprio della propria posizione di fiducia, potere o influenza nei confronti dei Tesserati, specie se minori;
- contribuire alla formazione e alla crescita armonica dei Tesserati, specie se minori;
- evitare ogni contatto fisico non necessario con i Tesserati, specie se minori;
- promuovere un rapporto tra Tesserati improntato al rispetto e alla collaborazione, prevenendo situazioni disfunzionali, che creino, anche mediante manipolazione, uno stato di soggezione, pericolo o timore;
- porre in essere, in occasione delle trasferte, soluzioni logistiche atte a prevenire situazioni di disagio e/o comportamenti inappropriati, coinvolgendo nelle scelte coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o tutoria ovvero i soggetti preposti alla vigilanza;
- organizzare l'attività sportiva e gli allenamenti in modo da garantire la privacy degli atleti

### **IMPIANTI SPORTIVI:**

CUVEGLIO VIA PER DUNO

GEMONIO VIA CURTI 9

### **RIFERIMENTI**

SITO:[www.pgsbluvolley.it](http://www.pgsbluvolley.it)

MAIL:[bluvolley@hotmail.it](mailto:bluvolley@hotmail.it)

### **REFERENTI**

Pres. Manfredi Mariateresa 328.8221207

D.T. Pozzi Angelo 328.7060878



## **A.S.D. PGS BLU VOLLEY**

P.IVA 0325124017 C.F. 92019680120

Sede Legale Via Vidoletti 61 Cuveglia (Va) 21030

negli spogliatoi, ovvero facendo in modo che durante l'attività sportiva o in caso di visite mediche e trattamenti con fisioterapisti o simili, vi sia sempre la presenza di un responsabile della società, evitando di accompagnare i minori a casa o facendo in modo che se ciò sia necessario che vi sia sempre la presenza di un componente dello staff;

- astenersi dall'utilizzo, dalla riproduzione e dalla diffusione di immagini o video dei Tesserati minori, se non per finalità educative e formative, acquisendo le necessarie autorizzazioni da coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o tutoria ovvero dai soggetti preposti alla vigilanza;
- astenersi dal creare situazioni di intimità con il Tesserato minore;
- impiegare le necessarie competenze professionali nell'eventuale programmazione e/o gestione di regimi alimentari in ambito sportivo;
- segnalare tempestivamente eventuali indicatori di disturbi alimentari degli atleti loro affidati;
- dichiarare cause di incompatibilità e conflitti di interesse; sostenere i valori dello sport, altresì educando al ripudio di sostanze o metodi vietati per alterare le prestazioni sportive dei Tesserati;
- conoscere, informarsi e aggiornarsi con continuità sulle politiche di *safeguarding*, sulle misure di prevenzione e contrasto agli abusi, violenze e discriminazioni, nonché sulle più moderne metodologie di formazione e comunicazione in ambito sportivo;
- segnalare senza indugio al Responsabile contro abusi, violenze o discriminazioni nominato dalla società e/o al Safeguarding Office della FIPAV situazioni, anche potenziali, che espongono i Tesserati a pregiudizio, pericolo, timore o disagio.

## **DOVERI E OBBLIGHI DEGLI ATLETI**

Gli atleti devono:

- rispettare il principio di solidarietà tra atleti, favorendo assistenza e sostegno reciproco;
- rispettare la funzione educativa e formativa dei dirigenti sportivi e dei tecnici;
- mantenere rapporti improntati al rispetto con gli altri atleti e con ogni soggetto comunque coinvolto nelle attività sportive;
- evitare contatti e situazioni di intimità con dirigenti sportivi e tecnici, anche in occasione di trasferte, segnalando eventuali comportamenti inopportuni;
- astenersi dal diffondere materiale fotografico e video di natura privata o intima ricevuto, segnalando comportamenti diffamanti a coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o tutoria ovvero ai soggetti preposti alla vigilanza, nonché al Responsabile del Safeguarding e/o il Safeguarding Officer della FIPAV;
- segnalare senza indugio al Responsabile contro le violenze, abusi e discriminazioni nominato dalla società e/o al Safeguarding Office della FIPAV situazioni, anche potenziali, che espongono i Tesserati a pregiudizio, pericolo, timore o disagio.

## **PROCEDURE DI SELEZIONE DEGLI OPERATORI SPORTIVI**

Il sodalizio quando instaura un rapporto di lavoro – a prescindere dalla forma – con operatori chiamati a svolgere mansioni comportanti contatti diretti e regolari con minori richiede preventivamente copia del certificato del casellario giudiziale ai sensi della normativa vigente.

## **COMPORTEAMENTO DA TENERE IN PRESENZA DI UNA POSSIBILE CONDOTTA**

### **IMPIANTI SPORTIVI:**

CUVEGLIO VIA PER DUNO

GEMONIO VIA CURTI 9

### **RIFERIMENTI**

SITO:[www.pgsbluvolleu.it](http://www.pgsbluvolleu.it)

MAIL:[bluvolleu@hotmail.it](mailto:bluvolleu@hotmail.it)

### **REFERENTI**

Pres. Manfredi Mariateresa 328.8221207

D.T. Pozzi Angelo 328.7060878

## **A.S.D. PGS BLU VOLLEY**

P.IVA 0325124017 C.F. 92019680120

Sede Legale Via Vidoletti 61 Cuveglio (Va) 21030

### **RILEVANTE**

Tutti i Tesserati devono essere vigili nell'identificare situazioni che possano comportare rischi per gli altri e devono riportare ogni preoccupazione, sospetto o certezza circa un possibile abuso, maltrattamento, violenza o discriminazione verso altri al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni della società o al Safeguarding Office della FIPAV attraverso la formulazione di segnalazioni da compiere con le modalità indicate sul sito [www.federvolley.it](http://www.federvolley.it).

Chiunque sospetti comportamenti rilevanti può confrontarsi con il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni del sodalizio di appartenenza o direttamente con il Safeguarding Office della FIPAV.

In caso di minori coinvolti può essere opportuno segnalare in maniera tempestiva eventuali segnali di malessere all'esercente la responsabilità genitoriale. Possono verificarsi però situazioni nelle quali collaborare con gli esercenti la responsabilità genitoriale potrebbe rivelarsi non sufficiente o addirittura un danno anziché un beneficio: per esempio se uno dei genitori fosse responsabile dell'abuso o se un uno di essi si dimostrasse incapace di affrontare in maniera adeguata la situazione. In questi casi sarebbe opportuno confrontarsi con il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni del sodalizio.

### **RISERVATEZZA**

Il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni della società e il Safeguarding Office della FIPAV sono tenuti agli obblighi di riservatezza previsti dal Regolamento federale.

L'identità del segnalante non può essere rivelata a persone diverse da quelle competenti a ricevere o a dare seguito alle segnalazioni. La protezione riguarda non solo il nominativo del segnalante ma anche tutti gli elementi della segnalazione dai quali si possa ricavare, anche indirettamente, l'identificazione del segnalante

#### **IMPIANTI SPORTIVI:**

CUVEGLIO VIA PER DUNO

GEMONIO VIA CURTI 9

#### **RIFERIMENTI**

SITO:[www.pgsbluvolleu.it](http://www.pgsbluvolleu.it)

MAIL:[bluvolley@hotmail.it](mailto:bluvolley@hotmail.it)

#### **REFERENTI**

Pres. Manfredi Mariateresa 328.8221207

D.T. Pozzi Angelo 328.7060878